
KEUHDno-2026-3234**Viranhaltijan irtisanominen taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla**

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on heikko huolimatta vuoden 2025 tilinpäätöksen 8,3 M€ ylijäämäisestä tuloksesta. Katettavaa alijäämää on edelleen 125 M€. Valtiovarainministeriön antama talousraami on riittämätön ja edellyttää alijäämän kattamiseksi huomattavia sopeuttamistoimenpiteitä vuosille 2025–2027 yhteensä 66 M€ edestä. Alijäämän kattamiseksi on laadittu tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma, jossa on kuvattu keinot alijäämän kattamiseksi eri vuosille.

Aluehallitus päätti 17.3.2026 § 36 käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella. Yhteistoimintaneuvottelut kohdistuivat koko henkilöstöön.

Yhteistoimintaneuvottelut käynnistyivät 19.3.2026 työnantajan neuvotteluesityksellä. Neuvotteluesityksen mukaan yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena voi seurata henkilötövuosien vähentymistä (enintään yhteensä 90 htv), työntekijöiden tai viranhaltijoiden irtisanomisia (yhteensä enintään 65 henkilöä), osa-aikaistettavia tehtäviä (enimmäismäärä 20 tehtävää) sekä olennaisia muutoksia viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteen ehtoihin (enimmäismäärä 100 henkilöä).

Neuvottelut henkilöstövähennyksistä ja henkilöstöön kohdistuvista toimenpiteistä käytiin ajalla 25.3. -6.5.2026. Neuvottelutulos jäi erimieliseksi ja henkilöstöjärjestöjen edustajat jättivät oman lausuntonsa liittyen neuvottelutulokseen.

Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen sopeuttamistoimilla saatava henkilöstökustannusten väheneminen vuosille 2026–2027 on tavoitteen mukainen eli noin 3,1 M€. Säästöt syntyvät 35 henkilön irtisanomisella, 14 viran tai toimen lakkauttamisella (tyhjä toimi tai virkapohja) sekä joidenkin tehtävien osa-aikaistamisella. Lisäksi 85 henkilön tehtäviin tulee mahdollisesti oleellisia palvelussuhteen ehtojen muutoksia, jotka vaikuttavat palkkaan joko alentavasti tai nostavasti.

Aluehallitus päätti yhteistoimintaneuvottelujen tuloksesta 19.5.2026 § 72. Yhteistoimintaneuvottelujen lopputulemana irtisanotaan virkasuhteita, koska viranhaltijan tehtäviä uudelleenjärjestellään kunnan ja hyvinvointialueen virkasuhteesta annetun lain 37 §:ssä mainituin perustein.

Liitteet:

1 Liite viranhaltijapäätökseen (Salassa pidettävä) Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Päätöksen peruste

Hallintosääntö 62 §: Palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomais.

Päätös

Päätän irtisanoa yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena henkilön (henkilö yksilöity liitteessä, joka on salassa pidettävä) virkasuhteen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (viranhaltijalaki) 37 §:n perusteella eli taloudellisilla ja tuotannollisilla irtisanomisperusteilla. Virkasuhde irtisanotaan 9.6.2026 viranhaltijalain 40 §:n mukaista irtisanomisaikaa noudattaen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Tiedoksi

Asianosaiset

Allekirjoitus

Sanna Tienvieri, koordinoiva esihenkilö aikuisten sosiaalipalvelut ja työhönkuntoutus

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös nähtävillä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla 9.6.2026 alkaen (www.keusote.fi).

Oikaisuvaatimus

§ 27

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen),
- hyvinvointialueen jäsen sekä
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Kun päätös irtisanomisesta on tehty kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (viranhaltijalaki, 304/2003) 37 §:n mukaisesti taloudellisiin ja tuotannollisiin perusteisiin, oikaisuvaatimusaika alkaa saman lain 50 §:n mukaisesti siitä, kun lain 40 §:n mukainen irtisanomisaika on päättynyt. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa irtisanomisajan päättymisestä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään määrääjän viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 26 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
PL 46 05801 Hyvinkää
Sähköpostiosoite: kirjaamo.hva@keusote.fi
Puhelin: 050 497 4988, 050 497 4989
Käyntiosoite: Suutarinkatu 2, 05900 Hyvinkää

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi

-
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus lähetetään postitse tai sähköisesti aina oikaisua hakevan omalla vastuulla (hallintolaki 434/2003 17 §).